

QLAB P.C.

Λεωφ. Κ. Καραμανλή 122, ΤΚ 57008, Διαβατά, Θεσ/νίκη

Τηλ.: 2310 784 712 | Fax: 2310 784 713

Email: info@q-lab.gr | web: www.q-lab.gr



Σχέδιο Δράσης
για την Ισότητα
των Φύλων 2022 - 2025

Περιεχόμενα

1. Εισαγωγή	3
2. Μεθοδολογία διαμόρφωσης, εφαρμογής και παρακολούθησης του ΣΔΙΦ	4
3. Σύνοψη της υφιστάμενης κατάστασης στην QLAB.....	4
4. Προτεραιότητες και Δράσεις της QLAB για την Ισότητα των Φύλων	5
Άξονας Προτεραιότητας 1: Ισότητα των Φύλων στην Ηγεσία και τις Θέσεις Λήψης Αποφάσεων	6
Άξονας Προτεραιότητας 2: Ισότητα των Φύλων στην Πρόσληψη και την Επαγγελματική Εξέλιξη	6
Άξονας Προτεραιότητας 3: Ένταξη της Διάστασης του Φύλου στην Έρευνα, την Καινοτομία και την Εκπαίδευση	7
Άξονας Προτεραιότητας 4: Ισότητα των Φύλων στην Οργανωτική Κουλτούρα και Ισορροπία Επαγγελματικής και Προσωπικής Ζωής.....	7
Άξονας Προτεραιότητας 5: Πρόληψη και Αντιμετώπιση Διακρίσεων, Έμφυλης Βίας και Σεξουαλικής Παρενόχλησης	8

1. Εισαγωγή

Η Qlab είναι ένα εργαστήριο αναλύσεων, με βασικό προσανατολισμό στην παροχή ολοκληρωμένων υπηρεσιών σε επιχειρήσεις του αγρο-διατροφικού και βιο-ενεργειακού κλάδου, διαθέτοντας σύγχρονο εξοπλισμό και έμπειρο επιστημονικό προσωπικό στους τομείς υδάτων, αποβλήτων τροφίμων και ζωοτροφών, εδαφολογικών, γεωπονικών, περιβαλλοντικών και μικροβιολογικών αναλύσεων. Η εταιρεία ιδρύθηκε το 2012 από μία ομάδα έμπειρων και καταξιωμένων επιστημόνων, στην Ιωνία Θεσσαλονίκης. Με συνεχείς επενδύσεις σε εξοπλισμό, οργάνωση, τεχνογνωσία και στελεχιακό δυναμικό, η Qlab αναπτύσσεται σταθερά, εμπλουτίζοντας συστηματικά τις παρεχόμενες υπηρεσίες της, αποτελώντας έναν αξιόπιστο συνεργάτη και σύμβουλο.

Η Qlab αποτελεί διαπιστευμένο εργαστήριο αναλύσεων από το 2014 με αριθ. πιστ. 909-4 κατά ΕΛΟΤ EN ISO/IEC 17025:2017 από το Ε.ΣΥ.Δ. για την τεχνική ικανότητα δοκιμών που ανήκουν στο Επίσημο Πεδίο Εφαρμογής Διαπίστευσής του (ΕΠΕΔ). Έχει πιστοποίηση εφαρμογής συστήματος διαχείρισης ποιότητας από το 2015 για τις υπηρεσίες που παρέχει σύμφωνα με το διεθνές πρότυπο ΕΛΟΤ EN ISO 9001:2015. Επίσης έχει καθιερώσει ένα σύστημα περιβαλλοντικής διαχείρισης σύμφωνα με τις απαιτήσεις του Διεθνούς Προτύπου ΕΛΟΤ EN ISO 14001:2015.

Τα τελευταία χρόνια έχουν διαμορφωθεί τα ακόλουθα τμήματα στην QLAB IKE:

Τμήμα Αναλύσεων

Εργαστήριο Μικροβιολογικών αναλύσεων

- Κλασσική μικροβιολογία
- Μοριακές τεχνικές (Real-time PCR, DNA Sequencing NGS)

Εργαστήριο Φυσικοχημικών αναλύσεων

- Αναλύσεις εδάφους και φυλλοδιαγνωστικής, νερών, λυμάτων, αποβλήτων, τροφίμων, ζωοτροφών, λυματολάσπης, περιβαλλοντικών και βιοαερίου

Τμήμα Συμβουλευτικής

- Ανάπτυξη Συστημάτων Διαχείρισης Ποιότητας, HACCP μονάδων βιοαερίου
- Επικύρωση εναλλακτικής μεθοδολογίας εξυγίανσης/παστερίωσης του χωνεμένου υπολείμματος
- Χημικοτεχνικές μελέτες, ΜΠΕ, κά.
- Συγγραφή ΔΔΑ, Τεχνικών Προδιαγραφών, Ταξινόμηση και Σήμανση Προϊόντων

Τμήμα Έρευνας & Ανάπτυξης

- Σχεδιασμός & Ανάπτυξη προϊόντων
- Συγγραφή & υποβολή πρότασης
- Σχεδιασμός πειραματικών δοκιμών & μεθοδολογιών
- Σχεδιασμός & υλοποίηση πιλοτικών κατασκευών
- Υλοποίηση παραδοτέων
- Διαχείριση έργου

Τμήμα Εμπορίας

- Προϊόντα αποθείωσης για μονάδες βιοαερίου
- Προϊόντα βιοενίσχυσης (ένζυμα, βακτήρια, κά.) για μονάδες βιοαερίου
- Πρόσθετα για μονάδες βιοαερίου (ιχνοστοιχεία, προσροφητικά υλικά, αντιαφριστικά, κά.)

2. Μεθοδολογία διαμόρφωσης, εφαρμογής και παρακολούθησης του ΣΔΙΦ

Μεθοδολογία Διαμόρφωσης, Εφαρμογής και Παρακολούθησης του ΣΔΙΦ

Η διαδικασία ανάπτυξης του ΣΔΙΦ της QLAB ΙΚΕ περιλαμβάνει τα εξής στάδια:

- 1. Εσωτερική Αξιολόγηση (Audit):**
 - Συλλογή ποσοτικών και ποιοτικών δεδομένων ανά φύλο σε επίπεδα λειτουργίας του φορέα, όπως Ανθρώπινοι Πόροι και Ανώτατες Βαθμίδες Διοίκησης.
- 2. Διαμόρφωση του Σχεδίου Δράσης:**
 - Σχεδιασμός και πρόταση δράσεων, χρονοδιαγράμματος, αρμόδιου προσωπικού και δεικτών παρακολούθησης της προόδου. Το ΣΔΙΦ εγκρίνεται από τη διοίκηση μετά από σύμφωνη γνώμη των διευθύνσεων.
- 3. Εφαρμογή του Σχεδίου Δράσης:**
 - Υλοποίηση των προτεινόμενων δράσεων με τη βοήθεια ομάδας εργασίας. Περιλαμβάνει ενίσχυση ευαισθητοποίησης του προσωπικού, ενημέρωση και εκπαίδευση σε θέματα ισότητας φύλων για την ευρεία αποδοχή του ΣΔΙΦ.
- 4. Παρακολούθηση και Αξιολόγηση του Σχεδίου Δράσης:**
 - Αξιολόγηση της αποδοχής και προόδου του ΣΔΙΦ από την Επιτροπή Ισότητας Φύλων (ΕΙΦ) σε ετήσια βάση. Παρακολούθηση ποσοτικών και ποιοτικών δεικτών απόδοσης, με στόχο τη συνεχή βελτίωση του Σχεδίου Δράσης και της ευρύτερης στρατηγικής του φορέα για την προώθηση της έμφυλης ισότητας.

3. Σύνοψη της υφιστάμενης κατάστασης στην QLAB

Σύνοψη της Υφιστάμενης Κατάστασης στη QLAB ΙΚΕ

Η εσωτερική αξιολόγηση της QLAB ΙΚΕ σε θέματα ισότητας των φύλων πραγματοποιήθηκε το διάστημα 1/6/2023-30/6/2023 και βασίστηκε κυρίως σε ποσοτικά δεδομένα του προσωπικού της εταιρείας.

- 1. Προσωπικό:**
 - 16 άτομα μόνιμο προσωπικό.
 - 24 άτομα με συμβάσεις παροχής υπηρεσιών ή συμβάσεις έργου.
 - Σύνολο: 40 άτομα.
- 2. Εκπαίδευση και Κατανομή Φύλου:**
 - Στο μόνιμο προσωπικό, το ποσοστό των γυναικών αντιστοιχεί στα $\frac{3}{4}$ του συνόλου (12 γυναίκες έναντι 4 ανδρών).
 - Στο σύνολο του προσωπικού (μόνιμοι και με συμβάσεις έργου ή παροχής υπηρεσιών) το ποσοστό των γυναικών είναι 50% (20 γυναίκες έναντι 20 ανδρών).
 - Στο σύνολο του προσωπικού (τακτικό και έκτακτο) υπάρχουν 7 κάτοχοι διδακτορικού τίτλου, 18 κάτοχοι μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών, 11 πτυχιούχοι πανεπιστημίου και 4 κάτοχοι τεχνικής και τεχνολογικής εκπαίδευσης.
 - Από τους κατόχους διδακτορικού τίτλου οι 6 ήταν γυναίκες και ένας άνδρας, από τους κατόχους μεταπτυχιακού τίτλου 6 ήταν γυναίκες και 12 άνδρες, από τους πτυχιούχους πανεπιστημίου 6

γυναίκες και 5 άντρες. Τέλος, στο επίπεδο τεχνολογικής εκπαίδευσης περιλαμβάνονται 2 γυναίκες και 2 άντρες.

3. **Ανώτατες και Ανώτερες Βαθμίδες Διοίκησης:**

- ο Στην ανώτατη βαθμίδα διοίκησης, γυναίκα καταλαμβάνει τη θέση της Γενικής Διεύθυνσης της εταιρείας, ενώ επίσης γυναίκες καταλαμβάνουν τις δυο εκ των τεσσάρων διευθύνσεων της εταιρείας.
- ο Στις ανώτερες βαθμίδες, οι γυναίκες κατέχουν το 100% των θέσεων προϊσταμένων τμημάτων.

4. **Διαπιστώσεις:**

- ο Η QLAB ΙΚΕ δεν παρουσιάζει διακρίσεις φύλου στην επιλογή προσωπικού, προϊσταμένων, καθώς και προσώπων της ανώτερης ή της ανώτατης διοίκησης. Όλες οι επιλογές βασίζονται στα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα των υποψηφίων.
- ο Το τακτικό προσωπικό της εταιρείας, το οποίο αποτελεί και τον βασικό κορμό της λειτουργίας της αποτελείται κατά πλειοψηφία από γυναίκες ανώτατης εκπαίδευσης, οι οποίες κατέχουν και θέσεις ευθύνης.

Συμπέρασμα

Η QLAB ΙΚΕ δεσμεύεται στην προώθηση της ισότητας των φύλων και εφαρμόζει στρατηγικές για την ενίσχυση της συμμετοχής των γυναικών σε ηγετικές θέσεις, την υποστήριξη της επαγγελματικής εξέλιξής τους, και την πρόληψη και αντιμετώπιση των διακρίσεων. Η μεθοδολογία και τα ευρήματα της εσωτερικής αξιολόγησης αποτελούν τη βάση για το σχεδιασμό και την εφαρμογή του ΣΔΙΦ, με στόχο τη συνεχή βελτίωση και την προώθηση της έμφυλης ισότητας στον εργασιακό χώρο.

4. Προτεραιότητες και Δράσεις της QLAB για την Ισότητα των Φύλων

Η αξιολόγηση της υφιστάμενης κατάστασης στη QLAB αναφορικά με την ισότητα των φύλων οδήγησε στον σχεδιασμό στοχευμένων δράσεων στο πλαίσιο διαμόρφωσης του ΣΔΙΦ. Σύμφωνα λοιπόν με τα αποτελέσματα της εσωτερικής αξιολόγησης, τίθενται σε προτεραιότητα οι παρεμβάσεις που στοχεύουν:

- α) στην ισότητα των φύλων στην ηγεσία και τις θέσεις λήψης αποφάσεων,
- β) στην ισότητα των φύλων στην πρόσληψη και την επαγγελματική εξέλιξη και
- γ) στην ένταξη της διάστασης του φύλου στην έρευνα, την καινοτομία και την εκπαίδευση.

Το ΣΔΙΦ εστιάζει σε δύο ακόμη σημαίνοντες τομείς: στην ισότητα των φύλων στην οργανωτική κουλτούρα και ισορροπία επαγγελματικής και προσωπικής ζωής, αλλά και στην πρόληψη και αντιμετώπιση των διακρίσεων, έμφυλης βίας και σεξουαλικής παρενόχλησης.

Συγκεκριμένα, στο πλαίσιο της επίτευξης της ισότητας σχετικά με τις ευκαιρίες και τη μεταχείριση στην εργασία, η QLAB επιδιώκει την ευρύτερη δημιουργία οργανωσιακής κουλτούρας χωρίς αποκλεισμούς και διακρίσεις με βάση το φύλο, καθώς και την υποστήριξη του προσωπικού για τη βελτίωση της ισορροπίας μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής. Επιπρόσθετα, η QLAB επιδεικνύει μηδενική ανοχή στην έμφυλη βία οιασδήποτε μορφής (σωματική, ψυχολογική, σεξουαλική) και στοχεύει στη λήψη

μέτρων για την πρόληψη και αντιμετώπιση περιστατικών ηθικής και σεξουαλικής παρενόχλησης, καθώς και κάθε άλλης μορφής βίας. Ειδικότερα, προτείνεται και αναπτύσσεται μηχανισμός καταγραφής τέτοιων περιστατικών και σύσταση επιτροπής για τη θεσμική αντιμετώπιση επιβεβαιωμένων περιστατικών.

Άξονες Προτεραιότητας του ΣΔΙΦ της QLAB IKE

Άξονας Προτεραιότητας 1: Ισότητα των Φύλων στην Ηγεσία και τις Θέσεις Λήψης Αποφάσεων

Στόχοι και Μέτρα/Δράσεις: 1.1. Ενίσχυση της συμμετοχής των γυναικών σε υψηλόβαθμες θέσεις στο φορέα

- Ενθάρρυνση και υποστήριξη των γυναικών για διεκδίκηση θέσεων στα ανώτερα και ανώτατα όργανα διοίκησης (Τμήματα, Διευθύνσεις)
- Παρακολούθηση της ισορροπίας φύλου στις θέσεις ευθύνης και τις θέσεις λήψης αποφάσεων

Αρμόδιο Προσωπικό: Υπ. Προσωπικού, Γενική Διεύθυνση

Χρονοδιάγραμμα: 2023, 2024, 2025

Δείκτες Απόδοσης:

- Κατανομή ανά φύλο στις συμμετοχές σε διοικητικά όργανα

Άξονας Προτεραιότητας 2: Ισότητα των Φύλων στην Πρόσληψη και την Επαγγελματική Εξέλιξη

Στόχοι και Μέτρα/Δράσεις:

2.1. Υποστήριξη της ισορροπίας φύλου στις αιτήσεις για απασχόληση συμβασιούχων στο φορέα

- Ενσωμάτωση περιγραφής/ δήλωσης για την πολιτική του φορέα σε θέματα ισότητας των φύλων στα κείμενα των προκηρύξεων για προσλήψεις συμβασιούχων
- Χρήση ουδέτερης ως προς το φύλο γλώσσας στα κείμενα των προκηρύξεων για προσλήψεις συμβασιούχων
- Παρακολούθηση της ισορροπίας φύλου στις προσλήψεις συμβασιούχων
- Ενίσχυση της συμμετοχής γυναικών-μελών στις επιτροπές αξιολόγησης υποψηφιοτήτων για θέσεις συμβασιούχων με την εφαρμογή ποσόστωσης, όπου είναι εφικτό

Αρμόδιο Προσωπικό: Υπ. Προσωπικού, Γενική Διεύθυνση

Χρονοδιάγραμμα: 2023, 2024, 2025

Δείκτες Απόδοσης:

- Γλώσσα ουδέτερη ως προς το φύλο στα κείμενα των προκηρύξεων πρόσληψης συμβασιούχων
- Κατανομή ανά φύλο στις επιτροπές αξιολόγησης υποψηφιοτήτων για θέσεις συμβασιούχων

2.2. Υποστήριξη της ισότητας των φύλων στην επαγγελματική εξέλιξη

- Διερεύνηση σχετικά με την ανάπτυξη πλάνου επαγγελματικής εξέλιξης για όλες τις κατηγορίες προσωπικού

- Διερεύνηση των παραγόντων που σχετίζονται με το φύλο και επηρεάζουν την εξέλιξη της επαγγελματικής σταδιοδρομίας και σχεδιασμός μέτρων υποστήριξης

Αρμόδιο Προσωπικό: Υπ. Προσωπικού, Γενική Διεύθυνση

Χρονοδιάγραμμα: 2023, 2024, 2025

Δείκτες Απόδοσης:

- Κατανομή ανά φύλο στην επαγγελματική εξέλιξη του προσωπικού
- Αξιολόγηση πιθανών αναφορών για μεροληπτικές αναθέσεις ρόλων ή παρεμπόδιση της εξέλιξης σταδιοδρομίας
- Εκθέσεις σχετικά με α) ανάπτυξη πλάνου επαγγελματικής εξέλιξης, β) παράγοντες που επηρεάζουν την εξέλιξη της επαγγελματικής σταδιοδρομίας

Άξονας Προτεραιότητας 3: Ένταξη της Διάστασης του Φύλου στην Έρευνα, την Καινοτομία και την Εκπαίδευση

Στόχοι και Μέτρα/Δράσεις: 3.1. Ενσωμάτωση της διάστασης του φύλου στις θέσεις προσωπικού (μόνιμο, ΙΔΑΧ) που ασχολούνται ευρύτερα με θέματα έρευνας και καινοτομίας

- Πραγματοποίηση εκδηλώσεων/σεμιναρίων για την ενσωμάτωση της διάστασης του φύλου στο προσωπικό (μόνιμο, ΙΔΑΧ) που ασχολείται ευρύτερα με θέματα έρευνας και καινοτομίας

Αρμόδιο Προσωπικό: Γενική Διεύθυνση, Υπ. Προσωπικού

Χρονοδιάγραμμα: 2023, 2024, 2025

Δείκτες Απόδοσης:

- Αριθμός εκδηλώσεων/σεμιναρίων για την ενσωμάτωση της διάστασης του φύλου
- 3.2. Ενσωμάτωση της διάστασης του φύλου στην εκπαίδευση του προσωπικού (μόνιμο, ΙΔΑΧ)
- Πραγματοποίηση εκπαιδευτικών προγραμμάτων/σεμιναρίων για την ευαισθητοποίηση του προσωπικού (μόνιμο, ΙΔΑΧ) σε ζητήματα ισότητας των φύλων

Αρμόδιο Προσωπικό: Γενική Διεύθυνση, Υπ. Προσωπικού

Χρονοδιάγραμμα: 2023, 2024, 2025

Δείκτες Απόδοσης:

- Αριθμός εκπαιδευτικών προγραμμάτων/σεμιναρίων για την ευαισθητοποίηση του προσωπικού

Άξονας Προτεραιότητας 4: Ισότητα των Φύλων στην Οργανωτική Κουλτούρα και Ισορροπία Επαγγελματικής και Προσωπικής Ζωής

Στόχοι και Μέτρα/Δράσεις: 4.1. Προαγωγή της ισότητας των φύλων στην κουλτούρα του φορέα

- Δημοσιοποίηση του ΣΔΙΦ στον ιστότοπο της QLAB IKE και ενημέρωση του προσωπικού
- Διοργάνωση ανοικτών εκδηλώσεων ευαισθητοποίησης και εκπαίδευσης για θέματα φύλου, προκαταλήψεων και διαφορετικότητας
- Συστηματική επισκόπηση επικοινωνιακού υλικού του φορέα υπό το πρίσμα της ισότητας των φύλων

Αρμόδιο Προσωπικό: Γενική Διεύθυνση, Υπ. Προσωπικού

Χρονοδιάγραμμα: 2023, 2024, 2025

Δείκτες Απόδοσης:

- Ετήσιες αναθεωρήσεις ΣΔΙΦ
- Αριθμός εκδηλώσεων ευαισθητοποίησης και εκπαίδευσης για θέματα φύλου, προκαταλήψεων και διαφορετικότητας
- Γλώσσα ουδέτερη ως προς το φύλο στο επικοινωνιακό υλικό του φορέα

Άξονας Προτεραιότητας 5: Πρόληψη και Αντιμετώπιση Διακρίσεων, Έμφυλης Βίας και Σεξουαλικής Παρενόχλησης

Στόχοι και Μέτρα/Δράσεις: 5.1. Πρόληψη και εξάλειψη περιστατικών διακρίσεων, έμφυλης βίας και σεξουαλικής παρενόχλησης

- Συνεργασία με εμπειρογνώμονες σε θέματα διακρίσεων, έμφυλης βίας και παρενόχλησης και διαμόρφωση πολιτικής για την πρόληψη και αντιμετώπιση των διακρίσεων, της έμφυλης βίας και της παρενόχλησης στην εργασία
- Ανάπτυξη πρωτοκόλλου ενεργειών/διαδικασιών α) υποβολής και εσωτερικής διερεύνησης αναφορών διακρίσεων, έμφυλης βίας ή/και παρενόχλησης και β) διαχείρισης διαπιστωμένων περιστατικών διακρίσεων, έμφυλης βίας και παρενόχλησης
- Πραγματοποίηση δράσεων ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης του προσωπικού για τα θέματα διακρίσεων, έμφυλης βίας και παρενόχλησης στην εργασία, καθώς και για την πολιτική και τις διαδικασίες του φορέα απέναντι σε τέτοιου είδους περιστατικά
- Υποστήριξη των εργαζομένων-θυμάτων ενδοοικογενειακής βίας

Αρμόδιο Προσωπικό: Γενική Διεύθυνση, Υπ. Προσωπικού

Χρονοδιάγραμμα: 2023, 2024, 2025

Δείκτες Απόδοσης:

- Διαδικασία καταγραφής και διερεύνησης περιστατικών διακρίσεων, έμφυλης βίας ή/και παρενόχλησης
- Δημιουργία Επιτροπής καταγραφής και διερεύνησης περιστατικών διακρίσεων, έμφυλης βίας ή/και παρενόχλησης
- Αριθμός αναφορών διακρίσεων, έμφυλης βίας ή/και παρενόχλησης
- Αριθμός περιπτώσεων διαχείρισης περιστατικών διακρίσεων, έμφυλης βίας ή/και παρενόχλησης
- Αριθμός δράσεων ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης

Το παρόν Σχέδιο Δράσης της QLAB IKE είναι πλήρως εναρμονισμένο με το Εθνικό Σχέδιο Δράσης για την Ισότητα των Φύλων 2021-2025, που διαμορφώθηκε από το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων. Στο σχέδιο αυτό περιλαμβάνονται ενέργειες του Υπουργείου Ανάπτυξης και Επενδύσεων

QLAB P.C.

Λεωφ. Κ. Καραμανλή 122, ΤΚ 57008, Διαβατά, Θεσ/νίκη
Τηλ.: 2310 784 712 | Fax: 2310 784 713
Email: info@q-lab.gr | web: www.q-lab.gr



που αφορούν τον τομέα της Έρευνας και Καινοτομίας. Μέσω της προβολής θετικών προτύπων, θα προωθηθεί η ισότητα των φύλων στους παρακάτω Άξονες του ΕΣΔΙΦ:

- **Άξονας Προτεραιότητας 2:** Ισότιμη συμμετοχή των γυναικών στην αγορά εργασίας.
- **Άξονας Προτεραιότητας 3:** Ισότιμη συμμετοχή γυναικών σε θέσεις λήψης αποφάσεων και ηγετικούς ρόλους.

Συγκεκριμένα, μέσω του Μητρώου Elevate Greece παρέχονται ειδικά σχεδιασμένα βραβεία για τη Γυναικεία Καινοτόμο Επιχειρηματικότητα. Επίσης, στους Επίσημους Θεσμικούς Υποστηρικτές του Elevate Greece περιλαμβάνεται το ICCWomenHellas (International Chamber of Commerce), το οποίο ίδρυσε το Female Founders Startups Cluster και διοργανώνει σχετικές εκδηλώσεις.